



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลนาใน..... โทร.๐-๔๒๗๐-๔๓๕๔

ที่ สน. ๕๕๖๐๑/..... วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาใน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลนาใน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาใน ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลนาใน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ดิษพันลำ)

รองปลัดเทศบาลตำบลนาใน

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายไกรทอง ศิริบำรุง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาใน

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปี ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๔๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลนาในจึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลนาใน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลนาใน

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการ จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์ สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|------------------------------|---|---|--------------|--|
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | -จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด – วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน | ๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก รับทราบ ๓.ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเวปไซด์หลักของหน่วยงาน | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|--|--------------|---|
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว | ๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website Instagram ,Facebook ฯลฯ ควร มีช่องทางในการแจ้ง อื่นตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |
| ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน | ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

บัดนี้เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลนาใน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|----------------------------|--|----------------------|----------------------------------|--|
| มาตรการการใช้ดุลยพินิจ | จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | มีนาคม ๒๕๖๔ | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด |
| มาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณะชน | จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณะชน | มีนาคม ๒๕๖๔ | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|---|----------------------|--|---|
| ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ของผู้บริหารเทศบาลตำบลนาใน | มีนาคม ๒๕๖๔ | ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายสมคิด ดิษพันลำ)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลนาใน