

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ เทศบาลตำบลนาใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) **เทศบาลตำบลนาใน** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร  
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลนาใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	๑๐,๙๔๐	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรทุกท่าน ในสังกัดเทศบาลตำบลนาใน มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในด้านต่างๆ พร้อมทั้งมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีเอื้อต่อการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี plugged จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานใน ทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๒๐	๓๙	๘๗
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๔,๑๒๕	๕ กันยายน ๒๕๖๖	๕ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรทุกท่าน ในสังกัดเทศบาลตำบลมีความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในด้านต่างๆ พร้อมทั้งมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีเอื้อต่อการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี plugged จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาใช้ ใน การปฏิบัติงานใน ทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๒๐	๓๙	๗๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๘
๔. ประเภททั่วไป	๙
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๕
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่หลากหลายมาให้ความรู้เพื่อพัฒนาต่อยอดศักยภาพการทำงานแบบองค์รวม
๒. ควรอบรมแบบต่อเนื่องทุกปี
๓. ให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่