

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความปลอดภัย
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลนาใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่นๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่ โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและ การให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญสี่ประการคือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สองหิริโอตตปะ มาตรการที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมาย ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และ”ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรมจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาใน จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาใน มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้ เกิดความ เข้าใจในการปฏิบัติ งานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาใน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชา ชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาลตำบลนาใน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาใน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน

เชิงคุณภาพ ป้องกันปัญหาการร้องเรียน และข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและความล่าช้าในการทำงาน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งกรรมการและคณะทำงานโครงการ
๓. ประชุมชี้แจง โดยใช้เวลาหลังเคารพธงชาติชี้แจงกิจกรรมและปฏิทินการดำเนินกิจกรรม
๔. ดำเนินงานตามโครงการ ตามกิจกรรม เช่น เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ปฏิญาณตน ทุกเช้าวันพุธ ฟังแนวคิด นโยบายจากคณะบริหาร/ปลัดเทศบาล ด้านการบริหารงาน การปฏิบัติงานในแต่ละสัปดาห์ เน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตน รวมถึงเรื่องของความเสี่ยงต่างๆที่อาจทำให้องค์กรเสียหาย รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งหรือชี้แจงหัวข้องานของแต่ละหน่วย ในแต่ละสัปดาห์ ติดตามงานที่เร่งด่วน หรือมีปัญหา พูดคุยแลกเปลี่ยน เรื่องอื่น ๆ กิจกรรมอื่นๆ เช่น ร่วมทำความสะอาด ฯลฯ
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ รายงานผู้บริหาร ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ระยะเวลา ๑๒ เดือน

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาใน ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติ งานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาใน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาดตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๓. เพื่อเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเกิดความเสียหายแก่องค์กรรวมถึงการเฝ้าระวังเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในเทศบาลตำบลนาใน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาลตำบลนาใน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสัปดาห์สุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงานจากการประเมินตามแบบประเมินหรือสอบถาม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววาสนา วงศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายไพศาล คำมุงคุณ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

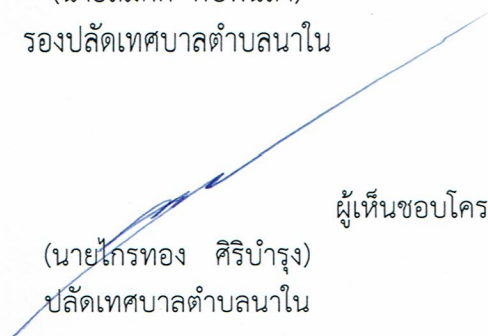
ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด ดิษพันลำ)
รองปลัดเทศบาลตำบลนาใน

(ลงชื่อ)

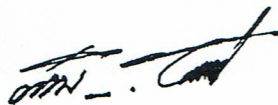


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรทอง ศิริบำรุง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาใน

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลนาใน

